

Drepturile dumneavoastră de securitate socială

în Regatul Unit



Europa socială



Comisia Europeană



Informațiile conținute în prezentul ghid au fost compilate și actualizate în strânsă colaborare cu corespondenții naționali ai Sistemului de informare reciprocă privind protecția socială (MISSOC). Informații suplimentare privind rețeaua MISSOC sunt disponibile la adresa <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=815>.

Prezentul ghid oferă o descriere generală a mecanismelor de securitate socială din țările respective. Informații suplimentare pot fi obținute prin intermediul altor publicații MISSOC, toate acestea fiind disponibile la adresa menționată mai sus. De asemenea, puteți contacta autoritățile și instituțiile competente enumerate în anexa I la prezentul ghid.

Nici Comisia Europeană și nici persoanele care acționează în numele Comisiei nu pot fi considerate răspunzătoare pentru modul de utilizare a informațiilor conținute în prezenta publicație.

© Uniunea Europeană, 2011
Reproducerea este autorizată cu condiția menționării sursei.



Cuprins

Capitolul I: Introducere, organizare și finanțare	6
Introducere.....	6
Organizarea protecției sociale	7
Finanțare.....	8
Dreptul dumneavoastră la prestații de securitate socială atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	8
Capitolul II: Asistență medicală.....	10
Când aveți dreptul la asistență medicală?.....	10
Ce se asigură?	10
Cum puteți beneficia de asistență medicală?	11
Dreptul dumneavoastră la prestații de asistență medicală atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	11
Capitolul III: Prestații de boală în numerar	12
Când aveți dreptul la prestații de boală în numerar?	12
Ce se asigură?	12
Cum puteți obține prestații de boală în numerar?.....	12
Dreptul dumneavoastră la prestații de boală în numerar atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	13
Capitolul IV: Prestații de maternitate și paternitate	14
Când aveți dreptul la prestații de maternitate sau paternitate?	14
Ce se asigură?	15
Cum puteți obține prestații de maternitate și paternitate?.....	16
Dreptul dumneavoastră la prestații de maternitate și paternitate atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	16
Capitolul V: Prestații de invaliditate	17
Când aveți dreptul la prestații de invaliditate?	17
Ce se asigură?	17
Cum puteți obține prestații de invaliditate?.....	18
Dreptul dumneavoastră la prestații de invaliditate atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa	18
Capitolul VI: Pensii și prestații pentru limită de vârstă.....	19
Când aveți dreptul la prestații pentru limită de vârstă?.....	19



Ce se asigură?	19
Cum puteți obține prestații pentru limită de vârstă?	19
Dreptul dumneavoastră la prestații pentru limită de vârstă atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	20
Capitolul VII: Prestații de urmaș.....	21
Când aveți dreptul la prestații de urmaș?	21
Ce se asigură?	21
Cum puteți obține prestații de urmaș?.....	22
Dreptul dumneavoastră la prestații de urmaș atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	22
Capitolul VIII: Prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale	23
Când aveți dreptul la prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale?	23
Ce se asigură?	23
Cum puteți obține prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale?	24
Dreptul dumneavoastră la prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	24
Capitolul IX: Prestații familiale	26
Când aveți dreptul la prestații familiale?.....	26
Ce se asigură?	26
Cum puteți obține prestații familiale?	26
Dreptul dumneavoastră la prestații familiale atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	27
Capitolul X: Șomaj.....	28
Când aveți dreptul la prestații de șomaj?	28
Ce se asigură?	28
Cum puteți obține prestații de șomaj?	29
Dreptul dumneavoastră la prestații de șomaj atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	29
Capitolul XI: Resurse minime	30
Când aveți dreptul la prestații pentru resurse minime?.....	30
Ce se asigură?	30
Cum puteți obține prestațiile pentru resurse minime?	30
Dreptul dumneavoastră la prestații pentru resurse minime atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa.....	31
Capitolul XII: Îngrijire pe termen lung	32



Când aveți dreptul la îngrijire pe termen lung?	32
Ce se asigură?	32
Cum puteți beneficia de îngrijire pe termen lung?	33
Dreptul dumneavoastră la îngrijire pe termen lung atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa	33
Anexa I: Adrese și site-uri utile.....	34
Anexa II: Prestații în numerar speciale de tip necontributiv	36



Capitolul I: Introducere, organizare și finanțare

Introducere

Regimurile de securitate socială din Regatul Unit includ:

- Regimul de asigurări naționale (*National Insurance Scheme - NIS*), care acordă prestații în numerar în caz de boală, șomaj, deces al unui partener, pensionare etc. Persoanele pot dobândi dreptul la aceste prestații prin achitarea contribuțiilor de asigurări naționale;
- Serviciul Național de Sănătate (*National Health Service - NHS*), care oferă tratament medical, stomatologic și oftalmologic și care, de regulă, este disponibil gratuit numai persoanelor care locuiesc în Marea Britanie și Irlanda de Nord;
- Regimul de prestații pentru copii și regimul de credit fiscal pentru copii, care acordă prestații în numerar persoanelor care cresc copii;
- Prestații necontributive pentru anumite categorii de persoane cu handicap sau îngrijitori;
- Alte plăți prevăzute de lege efectuate de angajatori către angajați la nașterea sau plasarea spre adopție a unui copil.

În mod normal, la împlinirea vârstei de 16 ani vi se emite automat un număr de asigurare națională. În cazul în care nu ați primit un număr la încadrarea în muncă, trebuie să solicitați unul.

Contribuții de asigurări naționale

Contribuțiile la regimul de asigurări naționale se împart în cinci clase:

1. În calitate de angajat, veți vărsa contribuții primare de clasa 1 la rata principală în cazul în care veniturile dumneavoastră depășesc pragul primar. Contribuțiile dumneavoastră vor reprezenta un procent din veniturile dumneavoastră săptămânale până la limita superioară a veniturilor (*upper earnings limit - UEL*) și vor fi deduse din salariu. Dacă realizați venituri peste UEL, vi se vor deduce, de asemenea, contribuții din salariul dumneavoastră; aceasta se numește rată suplimentară. În cazul în care veniturile dumneavoastră se situează sub pragul primar, însă depășesc limita inferioară a veniturilor, se consideră că ați vărsat contribuții pentru a vă proteja dreptul la prestații. Angajatorul dumneavoastră achită contribuții secundare de clasa 1 în cazul în care veniturile dumneavoastră se situează peste pragul secundar. Contribuțiile angajatorului nu vi se deduc din salariu, acestea constituind răspunderea angajatorului.
2. În cazul în care desfășurați o activitate independentă, iar veniturile dumneavoastră depășesc excepția privind veniturile mici, trebuie să vărsați contribuții de clasa 2. Contribuțiile de clasa 2 se plătesc la o rată forfetară. În cazul în care profiturile sau câștigurile dumneavoastră impozabile se situează între nivelul de venit neimpozabil și limita superioară a profiturilor (*Upper Profits Limit - UPL*), veți fi, de asemenea, pasibil de plata contribuțiilor de clasa 4. Dacă realizați profituri peste UPL, vi se vor deduce, de asemenea, contribuții din profiturile dumneavoastră la o rată suplimentară. Contribuțiile de clasa 4 nu sunt luate în considerare la calculul prestațiilor.
3. Contribuțiile de clasa 3 sunt voluntare și sunt luate în considerare numai pentru calculul pensiei de bază pentru limită de vârstă și al prestațiilor de deces. Acestea pot fi achitate în cazul în care nu sunteți pasibil de plata contribuțiilor primare de clasa 1,



dacă ați fost scutit de la plata contribuțiilor de clasa 2 sau dacă nu aveți perioada necesară de contribuții care să vă dea dreptul la prestațiile enumerate mai sus. Contribuțiile de clasa 3 se plătesc la o rată forfetară.

4. Se aplică norme speciale anumitor persoane, inclusiv marinarilor și aviatorilor.
5. În cazul în care sunteți angajator, puteți fi, de asemenea, pasibil de plata contribuțiilor de clasa 1A pentru majoritatea prestațiilor în natură acordate angajaților, de exemplu, automobile puse la dispoziție pentru uz personal și combustibil pentru automobile.

Informații suplimentare cu privire la ratele actuale ale contribuțiilor sunt disponibile pe site-ul Administrației Fiscale și Vamale (*Her Majesty's Revenue and Customs*): <http://www.hmrc.gov.uk>

Credite

În anumite situații, contribuțiile pot fi creditate în dosarul dumneavoastră de asigurări naționale chiar dacă nu le-ați achitat efectiv. Acest lucru este valabil, de exemplu, în perioadele în care când nu puteți munci pe motiv de boală sau de șomaj. Creditele vă pot ajuta să vă încadrați pentru anumite prestații. Pentru majoritatea prestațiilor însă, este necesar să fi plătit efectiv contribuții într-un anumit cuantum.

Prestații – aspecte generale

Prestațiile în numerar din cadrul regimului de asigurări naționale depind de perioada dumneavoastră de contribuții. Înainte de a dobândi dreptul la prestații, trebuie plătite contribuții într-un cuantum minim. Dimpotrivă, dreptul la prestații medicale, inclusiv la tratamentul stomatologic și oftalmologic, nu depinde de contribuțiile de asigurări naționale. În cazul în care aveți reședința în Marea Britanie, acest drept este prevăzut de Serviciul Național de Sănătate (National Health Service), iar în Irlanda de Nord, de Serviciul de Sănătate și Asistență Socială (Health and Social Care Service).

Pentru a avea dreptul la prestații în numerar în caz de boală, maternitate sau șomaj, trebuie să îndepliniți anumite condiții de contribuție. Acestea sunt enumerate la capitolele II, IV și X. Contribuțiile dumneavoastră în alte state membre ale UE, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția pot fi, de asemenea, luate în considerare pentru îndeplinirea acestor condiții. Dreptul la pensii pentru limită de vârstă și decesul unuia dintre soți sau al unui partener civil depinde de situația dumneavoastră de asigurare (sau de cea al soțului/soției sau partenerului civil) în toate statele membre în care ați lucrat. Contribuțiile de clasa 2 (a se vedea mai sus) pot fi utilizate pentru îndeplinirea condițiilor de contribuție pentru prestații în numerar.

Este important ca prestațiile să fie solicitate în timp util, deoarece cererile formulate cu întârziere pot conduce la pierderea acestor prestații.

Căi de atac

În momentul adoptării unei decizii cu privire la cererea dumneavoastră de prestații în numerar, veți fi informat asupra acesteia și a modului în care o puteți contesta. Aceasta include dreptul dumneavoastră de a depune o contestație la un tribunal independent.

Organizarea protecției sociale

Departamentul pentru Muncă și Pensii (*Department of Work and Pensions - DWP*) este responsabil pentru acordarea celor mai multe prestații de securitate socială. Administrația Fiscală și Vamală (*HM Revenue and Customs*) este responsabilă pentru colectarea și înregistrarea contribuțiilor și pentru evaluarea și plata creditelor fiscale pentru familiile care au copii în întreținere și persoanele aflate în câmpul muncii cu venituri mici. De asemenea, aceasta administrează prestația pentru copii și alocația de tutore.



Autoritățile locale administrează prestația pentru locuință și prestația privind impozitele locale. Departamentul pentru Afaceri, Inovație și Competențe (*Department for Business, Innovation and Skills*) este responsabil pentru elaborarea politicii și legislației privind concediul parental și indemnizația parentală. Angajatorii au responsabilitatea de a plăti indemnizația de boală prevăzută de lege, precum și indemnizațiile de maternitate, de paternitate și de adopție prevăzute de lege.

Autoritățile din cadrul Serviciului Național de Sănătate (*National Health Service*) sunt finanțate în vederea asigurării de servicii de sănătate pentru populația locală prin contracte încheiate cu Serviciile NHS (*NHS Trusts*) și cu alți prestatori de servicii și profesioniști. Serviciile de asistență socială sunt furnizate sau achiziționate de autoritățile locale într-un cadru financiar și legislativ stabilit de Ministerul Sănătății.

Un tabel conținând o prezentare centralizată a organismelor publice relevante implicate în furnizarea de prestații de securitate socială prevăzute de lege este disponibil [la sfârșitul prezentului ghid](#).

Fiecare persoană poate alege să încheie o asigurare medicală privată sau angajatorii se pot oferi să suporte costul tratamentului privat.

Finanțare

Sistemul de securitate socială este finanțat din contribuții de asigurări naționale plătite de angajatori și angajați și din veniturile fiscale generale. Există deosebiri importante între prestațiile bazate pe asigurări, cele în funcție de categorii și cele în funcție de venit/bunuri.

Dreptul dumneavoastră la prestații de securitate socială atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Sistemele de securitate socială ale țărilor europene sunt diferite și, din acest motiv, au fost elaborate dispoziții la nivelul UE pentru coordonarea acestora. Normele comune prin care se asigură accesul la prestații sociale sunt importante pentru a evita discriminarea lucrătorilor europeni și altor persoane asigurate care doresc să își exercite dreptul la libera circulație. Aceste norme se bazează pe patru principii.

- Atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa, sunteți întotdeauna asigurat în baza legislației unui singur stat membru: în general, dacă vă aflați în câmpul muncii, sunteți asigurat în țara în care lucrați; dacă nu vă aflați în câmpul muncii, sunteți asigurat în țara de reședință.
- Principiul egalității de tratament vă garantează aceleași drepturi și obligații cu cele ale cetățenilor din țara în care sunteți asigurat.
- Dacă este necesar, perioadele de asigurare realizate în alte țări ale UE pot fi luate în considerare la acordarea unei prestații.
- Prestațiile în numerar pot fi „exportate” dacă locuiți într-o altă țară decât cea în care sunteți asigurat.

Vă puteți baza pe dispozițiile UE privind coordonarea securității sociale în cele 27 de state membre ale UE, Norvegia, Islanda, Liechtenstein (SEE) și Elveția (în total, 31 de țări).

La sfârșitul fiecărui capitol sunt furnizate câteva informații cu caracter general privind dispozițiile UE. Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară din UE, în Islanda,



Liechtenstein, Norvegia sau Elveția sunt disponibile la: <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.



Capitolul II: Asistență medicală

Când aveți dreptul la asistență medicală?

Medicii generalişti sunt liber profesionişti și deţin contracte de prestări servicii pentru Serviciul Național de Sănătate (National Health Service). Medicii generalişti dispun de o marjă discreționară în acceptarea cererilor de înscriere pe listele lor de pacienți. Cu toate acestea, ei nu pot refuza un solicitant pe motive de rasă, sex, clasă socială, vârstă, religie, orientare sexuală, înfățişare, handicap sau afecțiune medicală. În Irlanda de Nord, pacienții trebuie să aibă reşedința obișnuită în această țară pentru a se putea înregistra la un medic generalist. Pacienții care beneficiază de acest drept în baza acordurilor CEASS vor fi tratați gratuit fără a fi nevoie să se înregistreze.

În cazul în care aveți nevoie de tratament spitalicesc sau trebuie să consultați un specialist, medicul dumneavoastră din cadrul NHS va face demersuri în locul dumneavoastră. În caz de urgență, puteți fi internat direct într-un spital.

Înscrierea la un medic generalist (de familie) nu înseamnă neapărat că aveți dreptul la tratament gratuit într-un spital NHS. În cazul în care aveți reşedința obișnuită în Regatul Unit (respectiv, locuiți aici în mod legal și permanent), aveți dreptul la tratament gratuit într-un spital NHS. În mod alternativ, în cazul în care sunteți scutit de plata taxelor în temeiul reglementărilor NHS (taxe pentru vizitatorii străini) din 2011, cu modificările ulterioare (de exemplu, fiind angajat în mod legal de un angajator cu sediul în Regatul Unit), aveți deopotrivă dreptul la tratament gratuit într-un spital NHS. În Irlanda de Nord, legislația echivalentă o reprezintă reglementările privind furnizarea de servicii de sănătate persoanelor care nu au reşedința obișnuită în această țară din 2005, cu modificările ulterioare. De asemenea, soțul/soția/partenerul civil, precum și copiii dumneavoastră cu vârsta sub 16 ani (sau sub 19 ani dacă sunt înscriși la o instituție de învățământ la zi) au dreptul la tratament gratuit într-un spital NHS dacă locuiesc permanent cu dumneavoastră sau dacă au un drept de sine stătător în temeiul reglementărilor de mai sus privind taxele. Nu este necesară plata asigurărilor naționale sau a impozitelor.

În cazul în care vă aflați temporar în Regatul Unit, dar continuați să aveți reşedința oficială într-o altă țară din SEE sau în Elveția, pe parcursul șederii în Regatul Unit trebuie să aveți asupra dumneavoastră un card european de asigurări sociale de sănătate (CEASS) valabil din țara dumneavoastră de origine pentru a avea acces la tratament gratuit într-un spital NHS în temeiul legislației CE. În cazul în care nu dețineți acest card CEASS, este posibil să vi se perceapă taxe. CEASS vă oferă gratuit dreptul la orice tratament necesar din punct de vedere clinic pe parcursul șederii dumneavoastră pentru a evita necesitatea întoarcerii în țara de origine înainte de încheierea șederii planificate. Acest card nu vă permite să obțineți tratament gratuit în Regatul Unit – va trebui să fiți trimis oficial în Regatul Unit de țara dumneavoastră de origine printr-un formular E112/S2 pentru ca tratamentul planificat să fie gratuit.

Ce se asigură?

Aproape toți medicii, medicii generalişti, oftalmologii, dar și un număr semnificativ de stomatologi, participă la NHS. Puteți alege în orice moment un stomatolog sau un oftalmolog care participă la NHS. Întrucât medicii, stomatologii și oftalmologii care participă la NHS sunt liberi să trateze pacienții în regim privat și să le perceapă costuri în mod corespunzător, trebuie să vă asigurați că medicul este dispus să vă trateze în cadrul NHS. Costurile tratamentului privat nu sunt rambursabile de către NHS. Achitarea acestor costuri este responsabilitatea dumneavoastră.



În mod normal, pacientul va trebui să achite anumite taxe pentru costul medicamentelor prescrise, serviciile stomatologice și anumite aparate medicale (de exemplu, peruci și suporturi textile), deși anumite persoane, în special copiii și persoanele care beneficiază de anumite prestații de securitate socială, nu trebuie să plătească decât unele sau niciuna din aceste taxe. Accesul la testele de acuitate vizuală *NHS* și ajutorul oferit pentru costurile ochelarilor este disponibil numai anumitor persoane; toate celelalte trebuie să suporte personal costul serviciilor oftalmologice.

Cum puteți beneficia de asistență medicală?

Numele și adresele medicilor generaliști, stomatologilor și oftalmologilor din cadrul *NHS* din Anglia sunt disponibile în registrul de servicii al Serviciului Național de Sănătate (*National Health Service*):

<http://www.nhs.uk/servicedirectories/Pages/ServiceSearch.aspx>

Registrul pentru Irlanda de Nord este:

www.hscni.net

Registrul pentru Scoția este:

<http://www.nhs24.com/content/default.asp?page=s11>

Registrul pentru Țara Galilor este:

<http://www.wales.nhs.uk/ourservices/directory>

Dreptul dumneavoastră la prestații de asistență medicală atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Dacă vă aflați sau aveți reședința într-o altă țară a Uniunii Europene, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția, dumneavoastră sau familia dumneavoastră puteți beneficia de serviciile publice de asistență medicală prestate în aceste țări. Aceasta nu înseamnă neapărat că tratamentul va fi gratuit; acest lucru depinde de normele naționale.

Dacă planificați o ședere temporară (vacanță, călătorie de afaceri etc.) într-o altă țară a UE, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția, solicitați un card european de asigurări sociale de sănătate (CEASS) înainte de plecare. Informații suplimentare privind CEASS și modul de solicitare a acestuia sunt disponibile la: <http://ehic.europa.eu>.

Dacă intenționați să vă mutați definitiv într-o altă țară a UE, informații suplimentare privind drepturile dumneavoastră în materie de asistență medicală sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.



Capitolul III: Prestații de boală în numerar

Când aveți dreptul la prestații de boală în numerar?

Indemnizație de boală prevăzută de lege (*Statutory Sick Pay - SSP*)

Puteți obține o indemnizație de boală prevăzută de lege (*Statutory Sick Pay - SSP*) de la angajatorul dumneavoastră în cazul în care ați desfășurat activități în baza contractului de muncă și:

- sunteți bolnav timp de cel puțin patru zile consecutiv (inclusiv în weekenduri, de sărbători legale și în zilele în care nu lucrați în mod obișnuit) și
- câștigurile dumneavoastră săptămânale medii sunt cel puțin egale cu limita inferioară a veniturilor (*lower earnings limit - LEL*)

Alocație pentru încadrare în muncă și asistență

Alocația pentru încadrare în muncă și asistență (*Employment and Support Allowance - ESA*) a fost introdusă în octombrie 2008, înlocuind prestația de incapacitate pentru toți noii solicitanți. Puteți solicita *ESA*: dacă sunteți inapt de muncă pe motiv de boală sau handicap în cazul în care boala durează patru zile sau mai mult și dacă nu aveți dreptul la plata *SSP* din partea unui angajator pe perioada respectivă. Pentru primele trei zile de incapacitate nu se plătește nicio prestație.

Condițiile de contribuție sunt următoarele:

- începând din noiembrie 2010, trebuie să fi vărsat contribuții de clasa 1 sau 2
într-unul din ultimele două exerciții fiscale anterioare solicitării prestațiilor și veniturile dumneavoastră pentru anul respectiv trebuie să fie egal cu de cel puțin 26 de ori limita inferioară a veniturilor pentru acel an și
- trebuie să fi achitat sau să vi se fi creditat fie contribuții de clasa 1 sau 2, fie o combinație a celor două, în quantum egal cu de cel puțin 50 de ori limita inferioară a veniturilor în fiecare dintre cele două exerciții fiscale pentru plata impozitului pe venit (6 aprilie-5 aprilie), care s-au încheiat înainte de începerea anului de prestații (din prima duminică din ianuarie până în sâmbăta dinaintea primei duminici din ianuarie a anului următor) în care este formulată solicitarea.

Ce se asigură?

Angajatorul dumneavoastră este pasibil de plata *SSP* pe o perioadă de maxim 28 de săptămâni de incapacitate de muncă. În cazul în care încă sunteți bolnav la data la care se încheie răspunderea angajatorului dumneavoastră de a vă plăti *SSP*, veți putea solicita alocația pentru încadrare în muncă și asistență de la Departamentul pentru Muncă și Pensii. A se vedea [capitolul V](#) pentru mai multe informații privind alocația pentru încadrare în muncă și asistență.

Cum puteți obține prestații de boală în numerar?

În primele șapte zile de boală, angajatorul dumneavoastră nu vă poate solicita să prezentați dovezi medicale privind boala dumneavoastră. Acesta vă poate solicita să completați un certificat pe proprie răspundere în format propriu sau un formular SC2 care se poate obține de la cabinetul unui medic generalist sau de pe site-ul Administrației Fiscale și Vamale (*HM Revenue and Customs - HMRC*).



În cazul în care sunteți bolnav mai mult de șapte zile, angajatorul vă poate solicita dovezi medicale pentru a justifica plata SSP. Este la latitudinea angajatorului să decidă dacă sunteți sau nu inapt de muncă. Un certificat medical din partea unui medic generalist constituie o dovadă solidă a faptului că sunteți bolnav și, în mod normal, este acceptat, cu excepția cazului în care există dovezi care să susțină contrariul.

Puteți primi, de asemenea, dovezi și de la alte cadre medicale, de exemplu, de la un stomatolog, însă angajatorul este cel care decide dacă această dovadă este sau nu acceptabilă. În cazul în care angajatorul are rezerve, acesta poate solicita totuși un certificat medical din partea unui medic generalist.

Dreptul dumneavoastră la prestații de boală în numerar atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Ca regulă generală, prestațiile de boală în numerar (respectiv, prestațiile destinate, în mod normal, să înlocuiască un venit suspendat din cauza bolii) sunt plătite întotdeauna conform legislației din țara în care sunteți asigurat, indiferent de locul în care aveți reședința sau în care vă aflați.*

În cazul în care vă mutați într-o altă țară a Uniunii Europene, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția, ori de câte ori trebuie să îndepliniți anumite condiții pentru a beneficia de dreptul la prestații de boală, instituția competentă (respectiv, instituția din țara în care sunteți asigurat) trebuie să ia în considerare perioadele de asigurare, reședință sau ocupare a unui loc de muncă pe care le-ați încheiat în baza legislației din oricare dintre țările menționate mai sus. Astfel, acest lucru garantează că persoanele care își schimbă locul de muncă și se mută într-o altă țară nu își vor pierde dreptul la asigurarea de boală.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul IV: Prestații de maternitate și paternitate

Când aveți dreptul la prestații de maternitate sau paternitate?

Indemnizație de maternitate prevăzută de lege (*Statutory Maternity Pay - SMP*)

Cele mai multe femei însărcinate care lucrează pot fi eligibile pentru a beneficia de *SMP* din partea angajatorului lor. Această prestație se plătește pe o perioadă de până la 39 de săptămâni, începând, cel mai devreme, cu 11 săptămâni înainte de săptămâna estimată a nașterii (*expected week of confinement - EWC*). Dumneavoastră puteți alege când să întrerupeți activitatea, dar *SMP* poate începe cel mai târziu din ziua imediat următoare nașterii copilului dumneavoastră.

Puteți lucra pe o perioadă de până la zece zile fără a pierde *SMP*. Această „perioadă de păstrare a contactului” („*Keeping in Touch days*” - *KIT*) vă oferă posibilitatea de a păstra legătura cu locul dumneavoastră de muncă și de a beneficia de formare, de exemplu, înainte de a vă întoarce. Puteți beneficia de perioada *KIT* numai cu acordul dumneavoastră și al angajatorului dumneavoastră.

Pentru a avea acest drept, trebuie să fi lucrat pentru același angajator o perioadă neîntreruptă de 26 de săptămâni până în a 15-a săptămână dinainte de *EWC* (săptămâna de calificare).

De asemenea, câștigurile dumneavoastră medii săptămânale trebuie să fie cel puțin egale cu limita inferioară a veniturilor pentru regimul de asigurări naționale (*National Insurance - NI*).

Alocație de maternitate (*Maternity Allowance - MA*)

Puteți obține *MA* numai în cazul în care nu puteți beneficia de *SMP*, ați fost angajat și/sau ați desfășurat o activitate independentă și ați câștigat, în medie, cel puțin echivalentul pragului alocației de maternitate (*Maternity Allowance Threshold - MAT*) în vigoare la începutul perioadei dumneavoastră de probă.

Pentru a beneficia de alocație, trebuie să fi desfășurat o activitate salariată și/sau independentă timp de cel puțin 26 de săptămâni în cursul perioadei de probă de 66 de săptămâni. Cele 26 de săptămâni nu trebuie să fie consecutive. Perioada de probă este perioada de 66 de săptămâni până la și incluzând săptămâna anterioară celei în care este anticipată nașterea copilului dumneavoastră.

Cuantumul *MAT* este de 30 GBP (33 EUR) pe săptămână, astfel că trebuie să realizați un venit mediu săptămânal de cel puțin 30 GBP (33 EUR). Câștigurile dumneavoastră medii săptămânale se calculează pe baza câștigurilor realizate în oricare 13 săptămâni din perioada de probă (câștigurile din perioada de probă). În cazul în care îndepliniți condiția privind ocuparea unui loc de muncă și cea privind câștigurile, veți avea dreptul la *MA* pe o perioadă de maxim 39 de săptămâni.

Veți putea lucra timp de până la 10 zile pe perioada de plată a alocației de maternitate fără a pierde dreptul la alocația de maternitate. Aceste zile vor purta numele de „perioadă de păstrare a contactului” (*KIT*). Această perioadă *KIT* vă va oferi posibilitatea de a păstra legătura cu locul dumneavoastră de muncă și de a beneficia de formare, de exemplu, înainte de a vă întoarce la lucru. Puteți beneficia de perioada *KIT* numai cu acordul dumneavoastră și al angajatorului dumneavoastră. Această măsură este disponibilă și persoanelor care desfășoară o activitate independentă.



Indemnizație de paternitate obișnuită prevăzută de lege (Ordinary Statutory Paternity pay - OSPP)

Un angajat a cărui parteneră așteaptă un copil poate beneficia de indemnizație de paternitate obișnuită prevăzută de lege (*Ordinary Statutory Paternity Pay - OSPP*) după nașterea copilului. Pentru a avea acest drept, trebuie să fi lucrat pentru același angajator o perioadă de 26 de săptămâni până la sfârșitul celei de-a 15-a săptămâni anterioare celei în care este anticipată nașterea copilului și trebuie să rămâneți la același angajator până la nașterea copilului. De asemenea, veniturile medii trebuie să fie cel puțin echivalente cu limita inferioară a veniturilor pentru plata contribuțiilor de asigurări naționale într-o perioadă de opt săptămâni care se încheie cu a 15-a săptămână dinaintea săptămânii în care urmează să se nască copilul.

Indemnizație de paternitate suplimentară prevăzută de lege (Additional Statutory Paternity Pay - ASPP)

Un angajat a cărui parteneră are dreptul la indemnizație de maternitate prevăzută de lege, la alocație de maternitate sau la indemnizație de adopție prevăzută de lege poate beneficia de o indemnizație de paternitate suplimentară prevăzută de lege (*Additional Statutory Paternity Pay - ASPP*) în cazul în care mama sau părintele adoptiv s-a întors la locul de muncă înainte de încheierea perioadei de plată a indemnizației de maternitate sau de adopție. Pentru a avea acest drept, trebuie să fi lucrat pentru același angajator o perioadă de 26 de săptămâni până la sfârșitul celei de-a 15-a săptămâni anterioare celei în care este anticipată nașterea copilului și trebuie să rămâneți la același angajator până la începutul săptămânii anterioare plății. De asemenea, veniturile medii trebuie să fie cel puțin echivalente cu limita inferioară a veniturilor pentru plata contribuțiilor de asigurări naționale într-o perioadă de opt săptămâni care se încheie cu a 15-a săptămână dinaintea săptămânii în care urmează să se nască copilul.

Ce se asigură?

Cuantumul indemnizației de maternitate prevăzute de lege de care beneficiați depinde de veniturile dumneavoastră. *SMP* se plătește pe o perioadă de maxim 39 de săptămâni (acest lucru a fost menționat anterior în prezenta secțiune, însă merită reluat aici). În primele șase săptămâni primiți 90% din veniturile dumneavoastră medii brute săptămânale fără nicio limită superioară. În restul de 33 de săptămâni, indemnizația se plătește la rata *SMP* standard [128,73 GBP (142 EUR)/săptămână] sau la rata în funcție de venit în cazul în care aceasta este mai mică decât rata *SMP* standard.

Cuantumul alocației de maternitate de care beneficiați depinde de veniturile dumneavoastră medii săptămânale. Veți primi fie rata *MA* standard, care se ridică la 128,73 GBP (142 EUR)/săptămână, fie 90% din veniturile dumneavoastră medii săptămânale, în cazul în care rezultatul acestui calcul este o cifră mai mică decât 128,73 GBP (142 EUR). De regulă, angajatorul va efectua plata în același mod și în același timp cu salariul normal. Aceasta se poate plăti pe o perioadă de până la 39 de săptămâni.

Indemnizația de paternitate obișnuită prevăzută de lege se plătește la o rată standard în valoare de 128,73 GBP (142 EUR)/săptămână sau reprezentând 90% din veniturile dumneavoastră medii săptămânale în cazul în care rezultatul calculului este mai mic decât 128,73 GBP (142 EUR). Puteți alege între a primi *OSPP* timp de o săptămână sau timp de două săptămâni consecutive, precum și data de la care să începeți să primiți indemnizația, de la nașterea copilului până la opt săptămâni după naștere.

Indemnizația de paternitate suplimentară prevăzută de lege se plătește la o rată standard în valoare de 128,73 GBP (142 EUR)/săptămână sau reprezentând 90% din



veniturile dumneavoastră medii săptămânale în cazul în care rezultatul calculului este mai mic decât 128,73 GBP (142 EUR). Puteți beneficia de ASPP începând cu a 20-a săptămână de după nașterea copilului cu condiția ca mama copilului să se fi întors la lucru. Plata încetează în momentul în care vă întoarceți la lucru sau la încheierea perioadei de plată a indemnizației de maternitate a mamei, oricare dintre acestea survine mai devreme.

Cum puteți obține prestații de maternitate și paternitate?

Pentru a beneficia de SMP, trebuie să aduceți la cunoștința angajatorului intenția dumneavoastră de a întrerupe activitatea pe motiv de sarcină. Este necesar să dați angajatorului un preaviz de cel puțin 28 de zile cu privire la data la care intenționați să vă întrerupeți activitatea pentru naștere. Angajatorul poate avea nevoie de preavizul dumneavoastră scris. De asemenea, trebuie să prezentați angajatorului certificatul dumneavoastră de maternitate, pe care medicul sau moașa vi-l emite în jurul celei de-a 21-a săptămâni de sarcină.

Puteți solicita MA începând cu a 14-a săptămână anterioară celei în care este anticipată nașterea copilului dumneavoastră (a 27-a săptămână de sarcină).

Pentru o beneficia de SPP, va trebui să furnizați angajatorului un certificat pe proprie răspundere care să confirme că:

- aveți sau urmează să aveți responsabilitatea pentru creșterea copilului;
- sunteți tatăl biologic al copilului sau soțul, partenerul civil sau partenerul mamei acestuia;
- vă luați zile libere de la locul de muncă pentru a avea grijă de copil și/sau pentru a asista mama.

Dreptul dumneavoastră la prestații de maternitate și paternitate atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Dispozițiile de coordonare vizează prestațiile de maternitate și cele echivalente de paternitate. Ori de câte ori trebuie îndeplinite anumite condiții pentru a primi dreptul la prestații, instituția competentă (respectiv, instituția din țara în care sunteți asigurat) trebuie să ia în considerare perioadele de asigurare, reședință sau ocupare a unui loc de muncă pe care le-ați încheiat în baza legislației din altă țară a Uniunii Europene, din Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția.

Ca regulă generală, prestațiile în numerar (respectiv, prestațiile destinate să înlocuiască un venit suspendat) sunt plătite întotdeauna conform legislației din țara în care sunteți asigurat, indiferent de locul în care aveți reședința sau în care vă aflați*. Prestațiile în natură (respectiv, asistență medicală, medicamente și spitalizare) sunt acordate în conformitate cu legislația din țara dumneavoastră de reședință ca și cum ați fi asigurat în această țară.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul V: Prestații de invaliditate

Când aveți dreptul la prestații de invaliditate?

Alocația pentru încadrare în muncă și asistență (*employment and support allowance*) a înlocuit prestația de incapacitate (*incapacity benefit*) și ajutorul social (*income support*) acordate în caz de boală sau handicap pentru noii solicitanți începând cu 27 octombrie 2008.

Pentru a beneficia de alocația pentru încadrare în muncă și asistență, trebuie să aveți o capacitate limitată de muncă și va trebui să îndepliniți anumite condiții legate de contribuțiile de asigurări naționale (a se vedea [capitolul III](#)). Dacă îndepliniți aceste condiții, veți intra într-o fază de evaluare de 13 săptămâni. În timpul acestei faze, un medic sau un cadru medical va efectua o evaluare medicală numită evaluarea capacității de muncă. Pe lângă faptul că determină dacă există dreptul la prestație, evaluarea capacității de muncă determină, de asemenea, dacă ar trebui să fiți încadrat în grupul de activități profesionale, care are o activitate orientată obligatoriu spre muncă, sau în grupul de sprijin, care nu are o astfel de cerință.

Grupul de activități profesionale

În cazul în care sunteți încadrat în grupul de activități profesionale, va trebui să luați parte la interviuri orientate spre găsirea unui loc de muncă împreună cu consilierul dumneavoastră personal. Vi se va oferi sprijin astfel încât să vă puteți pregăti pentru un loc de muncă adecvat. În schimb, veți primi o componentă pentru activități profesionale pe lângă rata de bază.

Grupul de sprijin

În cazul în care sunteți încadrat în grupul de sprijin întrucât boala sau handicapul are repercusiuni grave asupra capacității dumneavoastră de muncă, nu va trebui să luați parte la nicio activitate profesională. Puteți face acest lucru în mod voluntar.

Sprijin pentru ocuparea unui loc de muncă

În cazul în care faceți parte din grupul de activități profesionale, veți consulta periodic un consilier personal pentru a discuta despre perspectivele profesionale. Acesta vă va oferi asistență și consultanță în ceea ce privește:

- obiectivele profesionale
- competențele, punctele tari și aptitudinile
- pașii de urmat pentru găsirea unui loc de muncă adecvat

În cazul în care refuzați să mergeți la întâlnirile orientate spre găsirea unui loc de muncă sau să participați activ la acestea, poate fi afectat dreptul dumneavoastră la alocația pentru încadrare în muncă și asistență.

Ce se asigură?

În timpul fazei de evaluare de 13 săptămâni, se plătește o rată de bază săptămânală de până la 67,50 GBP (75 EUR).



Rata săptămânală în timpul fazei principale

Faza principală începe din a 14-a săptămână de la depunerea cererii, în cazul în care evaluarea capacității de muncă indică faptul că boala sau handicapul limitează într-adevăr capacitatea de muncă.

Tip de grup

O persoană singură în cadrul grupului de activități profesionale

O persoană singură în cadrul grupului de sprijin

Cuquantum săptămânal

până la 94,25 GBP (104 EUR)

până la 99,85 GBP (110 EUR)

În majoritatea cazurilor, nu se plătesc prestații pentru primele trei zile de la depunerea cererii.

Cum puteți obține prestații de invaliditate?

Contactați oficiul local Jobcentre Plus. Veți avea nevoie de dovezi medicale de la medicul dumneavoastră pentru a vă justifica cererea.

Dreptul dumneavoastră la prestații de invaliditate atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Instituția competentă din țara în care solicitați o pensie de invaliditate va lua în considerare perioadele de asigurare sau de reședință încheiate în baza legislației din orice altă țară a Uniunii Europene, din Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția, dacă acest lucru este necesar pentru a avea dreptul la prestații de invaliditate.

Prestațiile de invaliditate se plătesc indiferent dacă aveți reședința sau vă aflați în Uniunea Europeană, Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția.* Controalele administrative și examenele medicale necesare vor fi efectuate, în mod normal, de instituția competentă din țara în care aveți reședința. În unele situații, dacă starea de sănătate vă permite, poate fi necesar să vă întoarceți în țara care vă plătește pensia pentru aceste examene.

Gradul de invaliditate se stabilește de către fiecare țară potrivit propriilor criterii naționale. Prin urmare, este posibil ca anumite țări să considere că o persoană are un grad de invaliditate de 70%, în timp ce altele nu vor considera, în temeiul propriei legislații, că aceeași persoană este invalidă. Această situație se datorează faptului că sistemele naționale de securitate socială nu sunt armonizate, ci doar coordonate prin dispozițiile UE.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul VI: Pensii și prestații pentru limită de vârstă

Când aveți dreptul la prestații pentru limită de vârstă?

Pensia de stat de bază este o pensie administrată de guvern. Aceasta se bazează pe numărul de ani de afiliere acumulați prin contribuțiile de asigurări naționale (*national insurance contributions - NIC*) plătite sau creditate pe întreaga durată de viață activă a solicitantului.

Pensia de stat pentru limită de vârstă poate fi solicitată imediat ce ați împlinit vârsta de pensionare. Aceasta este de 65 de ani pentru bărbații născuți la sau înainte de 5 aprilie 1959 și de 60 de ani pentru femeile născute la sau înainte de 5 aprilie 1950.

Vârsta necesară primirii pensiei de stat pentru femeile născute la sau după 6 aprilie 1950, dar înainte de 6 aprilie 1955 va crește, între 2010 și 2020, de la 60 la 65 de ani. Vârsta necesară primirii pensiei de stat pentru femeile născute la sau după 6 aprilie 1955, dar înainte de 6 aprilie 1959, este de 65 de ani. Vârsta necesară primirii pensiei de stat va crește, între 2024 și 2046, atât pentru bărbați, cât și pentru femei de la 65 la 68 de ani.

Ce înseamnă ani de afiliere?

Un an de afiliere este un exercițiu fiscal în care un lucrător a realizat venituri suficiente pentru a vărsa contribuții de asigurări naționale (NIC) sau se consideră că aceste contribuții NIC au fost vărsate sau creditate. În 2011-2012, pentru un angajat acesta însumează 53,04 GBP (59 EUR).

Câți ani de afiliere sunt necesari?

Bărbații și femeile care împlinesc vârsta necesară primirii pensiei de stat la sau după 6 aprilie 2010 au nevoie de 30 de ani de afiliere pentru a obține o pensie de stat de bază integrală.

În cazul în care alegeți să amânați solicitarea pensiei de stat cel puțin 12 luni consecutive, puteți obține o plată forfetară unică. Aceasta va completa pensia de stat normală. Cele 12 luni consecutive trebuie să fi fost toate după 5 aprilie 2005.

Regimurile de pensii la nivel de întreprindere variază de la o întreprindere la alta. Regimul poate fi unul din două tipuri generale – un regim „în funcție de salariu” sau un regim „bazat pe contribuții definite”. În cadrul unui regim în funcție de salariu, cuantumul obținut se bazează pe salariu și pe numărul de ani de afiliere la regim. În cazul unui regim bazat pe contribuții definite, cuantumul obținut depinde de suma contribuțiilor în cadrul regimului și de cât de bine au fost investiți banii. În momentul pensionării, fondul este utilizat pentru a acorda o pensie, de regulă, prin cumpărarea unei rente (un venit pe viață acordat cu regularitate). Angajatorul este obligat să ofere posibilitatea înscrierii într-un regim de pensii.

Ce se asigură?

Pensia de stat de bază integrală este de 102,15 GBP (113 EUR)/ săptămână pentru o persoană singură și de 163,35 GBP (180 EUR)/ săptămână pentru un cuplu, situația individuală putând afecta cuantumul primit.

Cum puteți obține prestații pentru limită de vârstă?

Serviciul de pensii trebuie să vă trimită automat un formular de cerere cu patru luni înainte să împliniți vârsta necesară primirii unei pensii de stat.



Dreptul dumneavoastră la prestații pentru limită de vârstă atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Dispozițiile UE privind pensiile pentru limită de vârstă se aplică exclusiv regimurilor de pensii de stat și nu celor ale întreprinderilor, celor profesionale sau celor private. Acestea garantează că:

- În fiecare țară a UE (plus Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția) în care ați fost asigurat, dosarul dumneavoastră de asigurat se păstrează până când împliniți vârsta de pensionare din țara respectivă.
- Fiecare țară a UE (plus Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția) în care ați fost asigurat va trebui să plătească o pensie pentru limită de vârstă atunci când împliniți vârsta de pensionare. Cuantumul pe care îl veți primi de la fiecare dintre statele membre va depinde de durata asigurării dumneavoastră în fiecare stat.
- Pensia dumneavoastră va fi plătită indiferent de locul dumneavoastră de reședință din UE (plus Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția).*

Cererea de pensionare se depune la instituția de asigurări de pensii din țara UE (sau Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția) în care locuiți, cu excepția cazului în care nu ați lucrat niciodată în țara respectivă. În acest caz, cererea trebuie depusă în țara în care ați avut ultimul loc de muncă.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul VII: Prestații de urmaș

Când aveți dreptul la prestații de urmaș?

Prestațiile de deces sunt disponibile bărbaților și femeilor a/al căror soție/soț a decedat sau al căror partener civil înregistrat de același sex a decedat la sau după 5 decembrie 2005.

Există trei tipuri diferite de prestații de deces, care se plătesc pe baza îndeplinirii de către soțul/soția sau partenerul civil înregistrat decedat(ă) a anumitor condiții legate de contribuțiile de asigurări naționale.

Indemnizație de deces

Indemnizația de deces reprezintă o sumă forfetară unică acordată văduvelor, văduvilor și partenerilor civili supraviețuitori cu vârsta sub vârsta necesară primirii unei pensii de stat sau a căror vârstă depășește vârsta necesară primirii unei pensii de stat dacă soțul/soția sau partenerul civil decedat(ă) nu avea dreptul la o pensie de stat pe baza perioadei de contribuții.

Alocație pentru părinte văduv (*Widowed Parent's Allowance - WPA*)

Alocația pentru părinte văduv este o plată acordată cu regularitate bărbaților și femeilor care au un copil eligibil, în general, un copil pentru care se acordă o prestație pentru copii.

Văduvele însărcinate au, de asemenea, acest drept, inclusiv cele care rămân însărcinate prin anumite tratamente de fertilitate – incluzând donarea de ovule, spermă sau embrioni. Această normă este valabilă și în cazul unei femei al cărei partener decedat a fost un partener civil înregistrat. WPA nu se poate plăti după vârsta de pensionare.

Alocație de deces

Alocația de deces se plătește bărbaților și femeilor cu vârsta de cel puțin 45 de ani, dar care nu au împlinit încă vârsta necesară primirii unei pensii de stat la momentul în care au rămas văduvi/văduve.

Pensie suplimentară

Pensia suplimentară este o prestație în funcție de venit bazată pe contribuțiile în funcție de venit ale soțului/soției sau partenerului civil decedat(e), putând fi plătită numai împreună cu alocația pentru părinte văduv.

Ce se asigură?

Indemnizația de deces este o plată forfetară unică neimpozabilă de 2 000 GBP (2 210 EUR).

Alocația pentru părinte văduv (*Widowed Parent's Allowance - WPA*) este o plată acordată cu regularitate. Sporul pentru copilul aflat în întreținere plătit pentru fiecare copil pe lângă prestația pentru copii a fost înlocuit cu creditele fiscale pentru copii începând cu 6 aprilie 2003. Beneficiarii existenței la acea dată continuă să fie protejați în perioada de tranziție sub rezerva continuării dreptului. Alocația pentru părinte văduv și pensia de văduvă se plătesc ambele în același mod ca pensiile de stat.

Alocația de deces se plătește pe o perioadă maximă de 52 de săptămâni și se acordă la o rată integrală persoanelor văduve în vârstă de 55 de ani sau mai mult. Persoanelor



văduve cu vârste cuprinse între 45 și 54 de ani li se plătește un procent din rata integrală. Acest procent este fix și nu crește odată cu înaintarea în vârstă.

Cum puteți obține prestații de urmaș?

Soțul/soția sau partenerul civil văduv(ă) poate solicita prestații de deces prin completarea versoului certificatului de deces eliberat de ofițerul stării civile și transmiterea acestuia la oficiul local de ocupare a forței de muncă Jobcentre Plus sau la oficiul local de pensii. Acest oficiu va furniza apoi un formular de cerere, care trebuie completat și returnat imediat. Această cerere poate fi utilizată și pentru pensiile care pot fi datorate în baza regimurilor din alte state membre. În cazul în care soțul/soția văduv(ă) nu locuiește în Regatul Unit, acesta/aceasta trebuie să depună cererea la instituția de asigurări de pensii din statul membru în care locuiește.

Dreptul dumneavoastră la prestații de urmaș atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

În general, normele care se aplică pensiilor pentru soți supraviețuitori sau orfani și ajutoarelor de deces sunt aceleași cu cele care se aplică pensiilor de invaliditate și pentru limită de vârstă (a se vedea capitolele V și VI). În speță, pensiile de urmaș și ajutoarele de deces trebuie plătite fără nicio reducere, modificare sau suspendare, indiferent de locul de reședință al soțului/soției supraviețuitor/supraviețuitoare din Uniunea Europeană, Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția*.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul VIII: Prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale

Când aveți dreptul la prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale?

Prestație de incapacitate

Prestațiile de incapacitate cauzată de accidente de muncă se plătesc dacă vă îmbolnăviți sau dobândiți un handicap ca urmare a unui accident de muncă sau în cazul în care contractați o boală profesională prevăzută de lege. Dreptul la prestații nu depinde de cuantumul contribuțiilor de asigurări naționale plătite. Aceste prestații nu se plătesc persoanelor care desfășoară activități independente.

Prestația pentru un accident de muncă poate fi solicitată în cazul în care un lucrător era angajat la data producerii accidentului și acest eveniment a avut loc în Marea Britanie. Prestațiile pentru o boală profesională pot fi solicitate în cazul în care un lucrător era încadrat pe un post care a dus la declanșarea bolii. Regimul include peste 70 de boli, între care:

- o boală cauzată de lucrul cu azbest
- astm
- bronșită cronică sau emfizem
- surzenie
- pneumoconioză (inclusiv silicoză și azbestoză)
- osteoartrită a genunchiului la minierii din minele de cărbune
- boală A11 prevăzută de lege (numită anterior sindromul Raynaud)

Ce se asigură?

Prestația de incapacitate se plătește în cazul în care incapacitatea persistă după 15 săptămâni de la data accidentului de muncă sau după 15 săptămâni de la instalarea bolii. Cuantumul prestației depinde de gradul de incapacitate, evaluat ca procent. Prestația se plătește pe lângă orice prestații de boală sau invaliditate.

Situația individuală, inclusiv vârsta și severitatea handicapului, afectează nivelul prestației primite. Aceasta va fi evaluată de un medic pe o scară de la 1 la 100%. Pentru anumite boli de plămâni, plata se efectuează la o rată de 100% de la începutul acordării.

Cuantumul prestației plătită depinde de nivelul de invaliditate și variază de la 30,06 GBP (33 EUR)/săptămână pentru un grad de incapacitate de 20% la 150,30 GBP (166 EUR)/săptămână pentru un grad de incapacitate de 100%.

Cum puteți obține prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale?

Dacă suferiți un accident de muncă, trebuie să informați neîntârziat angajatorul dumneavoastră sau o altă persoană cu autoritate, chiar dacă accidentul nu pare grav la momentul producerii.

Prestația de incapacitate se plătește, în mod normal, în cazul în care gradul de incapacitate este evaluat la 14% sau mai mult pentru toate accidentele și majoritatea bolilor prevăzute de lege. Pentru bolile respiratorii pneumoconioză și bisinoză, se pot plăti



prestații pentru un grad de incapacitate de cel puțin 1%. Pentru persoanele care suferă de mezoteliom difuz, azbestoză și cancer bronhopulmonar cauzat de expunerea specifică la azbest la locul de muncă, se plătesc prestații la o rată de 100%. Prestațiile se plătesc fie direct într-un cont bancar la fiecare patru săptămâni la scadență, fie săptămânal în avans.

În Marea Britanie, trebuie să solicitați prestația completând un formular disponibil de la oficiul local Jobcentre Plus. În Irlanda de Nord, cererile trebuie adresate sucursalei pentru accidente de muncă a Agenției pentru Securitate Socială (*Social Security Agency*), Castle Court, Royal Avenue, Belfast BT1 1SD.

Dreptul dumneavoastră la prestații pentru accidente de muncă și boli profesionale atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Dispozițiile UE privind prestațiile pentru accidente de muncă sau boli profesionale sunt foarte similare dispozițiilor privind prestațiile de boală (a se vedea secțiunile II și III). În cadrul Uniunii Europene, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția, dacă aveți reședința sau vă aflați într-o altă țară decât cea în care sunteți asigurat împotriva accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, aveți dreptul, în mod normal, să beneficiați de asistență medicală în țara respectivă în cazul unui accident de muncă sau al unei boli profesionale; în mod normal, prestațiile în numerar se plătesc de către instituția la care sunteți asigurat, chiar dacă aveți reședința sau vă aflați într-o altă țară.*

În cazul în care trebuie îndeplinite anumite condiții pentru a primi dreptul la prestații pentru accidente de muncă sau boli profesionale, instituția la care sunteți asigurat trebuie să ia în considerare perioadele de asigurare, reședință sau ocupare a unui loc de muncă pe care le-ați încheiat în baza legislației altor țări din Uniunea Europeană, plus Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția. Astfel, acest lucru garantează că persoanele care își schimbă locul de muncă și se mută într-o altă țară nu își vor pierde asigurarea.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul IX: Prestații familiale

Când aveți dreptul la prestații familiale?

Prestație pentru copii

Prestația pentru copii este o prestație în numerar plătită dacă sunteți responsabil pentru unul sau mai mulți copii cu vârsta sub 16 ani sau cu vârsta până în 20 de ani, în cazul în care copilul urmează o formă de învățământ la zi (dar nu și dacă urmează studii universitare sau altă formă de studii avansate) sau un curs de formare aprobat neremunerat. Nu există condiții de contribuție, dar dumneavoastră trebuie să fiți, în mod normal, prezent, să aveți reședința obișnuită în Regatul Unit și să aveți drept de reședință în Regatul Unit.

Credit fiscal pentru copii

Creditul fiscal este o plată în funcție de venit pentru susținerea familiilor cu copii. Dumneavoastră sau partenerul dumneavoastră puteți solicita această plată în cazul în care sunteți responsabil(i) pentru unul sau mai mulți copii cu vârsta sub 16 ani sau până la vârsta de 20 de ani în cazul în care copilul urmează o formă de învățământ la zi (dar nu și dacă urmează studii universitare sau o altă formă de studii avansate) sau un curs de formare aprobat neremunerat și locuiește, în mod obișnuit, împreună cu dumneavoastră. Nu există condiții de contribuție, dar dumneavoastră și partenerul dumneavoastră, dacă este cazul, trebuie să fiți, în mod normal, prezenți, să aveți reședința obișnuită și să aveți drept de reședință în Regatul Unit.

Ce se asigură?

Există două cuantumuri diferite pentru prestația pentru copii, cu un cuantum mai mare pentru primul (sau singurul) dumneavoastră copil.

- 20,30 GBP (22 EUR)/ săptămână pentru copilul cel mai mare și
- 13,40 GBP (15 EUR)/săptămână pentru fiecare dintre ceilalți copii.

Cum puteți obține prestații familiale?

Cererile privind prestația pentru copii trebuie adresate Oficiului de prestații pentru copii din cadrul Administrației Fiscale și Vamale (*Her Majesty's Revenue and Customs*), anexând, dacă este posibil, certificatele de naștere ale copiilor. Formularele de cerere pot fi obținute de la Oficiul de prestații pentru copii din cadrul Administrației Fiscale și Vamale (*Her Majesty's Revenue and Customs*) sau de la linia de asistență privind prestațiile pentru copii (*Child Benefit Helpline*).

Cererile privind creditul fiscal pentru copii trebuie adresate Oficiului pentru credite fiscale din cadrul Administrației Fiscale și Vamale (*Her Majesty's Revenue and Customs*). Formularele de cerere pot fi obținute de la linia de asistență privind creditele fiscale (*Tax Credit Helpline*).



Dreptul dumneavoastră la prestații familiale atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Caracteristicile și cuantumurile prestațiilor familiale variază considerabil de la un stat la altul.* Este important, așadar, să cunoașteți care este statul responsabil pentru furnizarea acestor prestații și ce condiții trebuie să îndepliniți pentru a beneficia de acest drept. Principiile generale de stabilire a legislației aplicabile sunt disponibile la: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=849&langId=en>.

Țara responsabilă pentru plata prestațiilor familiale trebuie să ia în considerare perioadele de asigurare încheiate în baza legislației oricăror altor țări din Uniunea Europeană, plus Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția, dacă acest lucru este necesar pentru a satisface condițiile care reglementează dreptul la prestație.

Dacă o familie are dreptul la prestații în baza legislației mai multor țări, aceasta va primi, în principiu, cel mai mare cuantum al prestațiilor prevăzut de legislația uneia dintre aceste țări. Cu alte cuvinte, familia este tratată ca și cum toate persoanele în cauză ar avea reședința și ar fi asigurate în statul cu legislația cea mai favorabilă.

Prestațiile familiale nu pot fi plătite de două ori în aceeași perioadă și pentru același membru al familiei. Există reguli de prioritate care prevăd suspendarea prestațiilor dintr-o țară până la cuantumul celor plătite de țara căreia îi revine în primul rând obligația de plată.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul X: Șomaj

Când aveți dreptul la prestații de șomaj?

Alocație pentru solicitanți de locuri de muncă

Pentru a obține alocația pentru solicitanți de locuri de muncă bazată pe contribuții, trebuie să îndepliniți două condiții legate de contribuțiile de asigurări naționale:

- În primul rând, să fi achitat contribuții de clasa 1 pe venituri de cel puțin 26 de ori limita inferioară a veniturilor într-unul din cele două exerciții fiscale relevante pe care se bazează cererea dumneavoastră. Creditele nu sunt luate în considerare pentru această condiție.
- În al doilea rând, să fi achitat sau să vi se fi creditat contribuții de clasa 1 pe venituri de cel puțin 50 de ori limita inferioară a veniturilor în ambele exerciții fiscale relevante pe care se bazează cererea dumneavoastră. Creditele sunt luate în considerare pentru această condiție.

Numai contribuțiile de asigurări naționale plătite de angajați pot da dreptul la aceste prestații. Contribuțiile plătite de persoanele care desfășoară activități independente nu sunt luate în considerare.

Trebuie să fiți capabil și disponibil pentru muncă. De asemenea, va trebui să încheiați un acord pentru solicitanți de locuri de muncă, care prevede pașii ce trebuie parcurși pentru găsirea unui loc de muncă. Pentru a beneficia în continuare de prestații, va trebui să participați la evaluări periodice ale căutării unui loc de muncă, de regulă, la fiecare două săptămâni. După 13 săptămâni are loc o evaluare mai lungă.

Alocația pentru solicitanți de locuri de muncă bazată pe contribuții este o prestație personală – nu se plătesc cuantumi suplimentare pentru un partener sau copil aflat în întreținere. Aceasta se plătește indiferent de capital și de cea mai mare parte a venitului, deși poate fi redusă de veniturile câștigate prin activități cu fracțiuni de normă. Plata poate fi, de asemenea, afectată în cazul în care beneficiați de o pensie profesională sau personală.

Ce se asigură?

Alocația pentru solicitanți de locuri de muncă bazată pe contribuții se plătește pe o perioadă de până la 182 de zile în cazul în care sunteți șomer, aveți capacitate de muncă și sunteți disponibil pentru angajare și căutați în mod activ un loc de muncă. Alocația pentru solicitanți de locuri de muncă se varsă, de regulă, odată la două săptămâni, direct în contul dumneavoastră bancar, în contul deschis la societatea de credit imobiliar sau în contul poștal.

Alocație pentru solicitanți de locuri de muncă bazată pe contribuții

Ratele săptămânale maxime sunt:

Vârstă	Cuquantum
Între 16 și 24 de ani	53,45 GBP (59 EUR)
25 de ani sau mai mult	67,50 GBP (75 EUR)

În majoritatea cazurilor, prestația nu se plătește în primele trei zile de la depunerea cererii.



Cum puteți obține prestații de șomaj?

În cazul în care deveniți șomer, trebuie să depuneți imediat cererea privind alocația pentru solicitanți de locuri de muncă la oficiul local Jobcentre Plus, în Marea Britanie, sau la Oficiul local pentru locuri de muncă și prestații (*Jobs and Benefits Office*) / Oficiul de securitate socială, în Irlanda de Nord. Adresele tuturor acestor oficii sunt disponibile la oficiul poștal local.

Dreptul dumneavoastră la prestații de șomaj atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

În mod normal, statul membru în care sunteți angajat este responsabil pentru acordarea prestațiilor de șomaj. Se aplică dispoziții speciale pentru lucrătorii din zona de frontieră și alți lucrători transfrontalieri care și-au menținut reședința într-un alt stat membru decât cel în care lucrează.

Perioadele de asigurare sau de ocupare a unui loc de muncă încheiate în alte țări din Uniunea Europeană, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția pot fi utilizate pentru a îndeplini condițiile privind contribuțiile.

Dacă doriți să căutați un loc de muncă într-o altă țară din Uniunea Europeană, în Islanda, Liechtenstein, Norvegia sau Elveția, puteți exporta aceste prestații în anumite condiții pe o perioadă limitată de timp.*

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Capitolul XI: Resurse minime

Când aveți dreptul la prestații pentru resurse minime?

Mai multe prestații acordate pe baza evaluării resurselor oferă ajutor financiar persoanelor ale căror venituri și economii, din toate sursele, se situează sub nivelurile specificate. Pentru a fi eligibil, un solicitant trebuie să aibă dreptul de a locui în Regatul Unit și să aibă reședința obișnuită în Regatul Unit, Insula Man, Insulele Canalului și Republica Irlanda (zona comună de circulație).

Ce se asigură?

Credit de pensie de stat

Creditul de pensie de stat asigură un nivel de venit minim. Vârsta de pensionare va crește treptat de la 60 la 65 de ani în perioada aprilie 2010-2020. Cuantumul primit depinde de situația personală, de banii care intră deja în gospodărie și de cuantumul economiilor și investițiilor deținute.

Ajutor social

Ajutorul social asigură un nivel minim de asistență persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta eligibilă pentru creditul de pensie de stat, care sunt inapte să lucreze cu normă întreagă și ale căror venituri, incluzând prestațiile de securitate socială și capitalul, sunt mai mici decât un nivel precizat în legislație.

Alocație pentru solicitanți de locuri de muncă în funcție de venit

Alocația pentru solicitanți de locuri de muncă în funcție de venit asigură un nivel minim de asistență șomerilor ale căror venituri și capital sunt mai mici decât un nivel precizat în legislație. Prestația este disponibilă persoanelor care au epuizat prestația de șomaj de tip contributiv din Regatul Unit și, de asemenea, celor care nu au dreptul la această prestație.

Alocație pentru încadrare în muncă și asistență în funcție de venit

Alocația pentru încadrare în muncă și asistență în funcție de venit asigură un nivel minim de asistență persoanelor care au o boală sau un handicap ce le afectează capacitatea de muncă și ale căror venituri și capitaluri se situează sub un nivel specificat de legislație. Prestația este disponibilă pentru persoanele care nu au dreptul la prestația contributivă de boală sau invaliditate.

Prestație privind impozitele locale

Prestația privind impozitele locale poate fi obținută în cazul în care solicitantul achită impozitele locale, iar venitul și capitalul său (economii și investiții) se situează sub un anumit nivel.

Prestație pentru locuință

Prestația pentru locuință se poate plăti persoanelor care au nevoie de ajutor financiar pentru a-și plăti chiria parțial sau în totalitate și ale căror venituri și capitaluri (economii și investiții) se situează sub un anumit nivel.

Cum puteți obține prestațiile pentru resurse minime?

Contactați un oficiu local Jobcentre Plus pentru a depune o cerere sau pentru a solicita consiliere suplimentară.



Dreptul dumneavoastră la prestații pentru resurse minime atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.

Normele de coordonare ale UE se aplică doar prestațiilor de securitate socială, nu și celor de asistență socială.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.



Capitolul XII: Îngrijire pe termen lung

Când aveți dreptul la îngrijire pe termen lung?

Asistența pentru îngrijire pe termen lung se asigură printr-un sistem de asistență socială (prestații în natură) și prin sistemul de securitate socială (prestații de invaliditate în numerar de tip necontributiv) persoanelor care au anumite afecțiuni fizice, cognitive sau asociate vârstei și care au nevoie de ajutor în ceea ce privește îngrijirea personală sau activitățile vieții de zi cu zi. Asistența este finanțată de stat și este disponibilă persoanelor cu drept nerestricționat de a rămâne în Regatul Unit.

Competența asistenței sociale (prestații în natură) revine Scoției, Țării Galilor și Irlandei de Nord.

Ce se asigură?

Sistemul de asistență socială din Anglia oferă îngrijire și asistență prin intermediul unui sistem în funcție de venituri, care este aplicat la nivel local de autoritățile locale. Asistența socială poate fi acordată la domiciliul persoanelor (de exemplu, îngrijire la domiciliu, serviciu de livrare a meselor la domiciliu și aparate și echipamente speciale), îngrijire cu cazare sau aziluri, centre de îngrijire de zi și spitale. De reținut că sistemul de asistență socială nu intră sub incidența normelor UE de coordonare a securității sociale.

Pentru îngrijirea cu cazare din Anglia, persoanele cu bunuri (incluzând valoarea casei familiale) în valoare de peste 23 250 GBP (25 691 EUR) nu beneficiază de ajutor financiar de stat și trebuie să își finanțeze îngrijirile din fonduri proprii. Nivelul și tipul de ajutor de stat pentru persoanele cu bunuri sub acest prag depind de necesitățile și veniturile acestora.

Persoanele cu necesități de îngrijire fără cazare care beneficiază de îngrijire sau alte servicii din partea autorităților locale trebuie să plătească taxele rezonabile, în funcție de capacitatea de plată și la latitudinea autorității locale.

Prestațiile de invaliditate în numerar pentru persoanele care au nevoie de ajutor în ceea ce privește îngrijirea personală nu sunt supuse unei testări a mijloacelor. Următoarele prestații de securitate socială se pot plăti persoanelor cu necesități de îngrijire pe termen lung și îngrijitorilor acestora:

Alocație de subzistență pentru persoane cu handicap

Dacă aveți nevoie de ajutor pentru îngrijire personală sau dacă vă deplasați cu dificultate din cauza unui handicap fizic sau mintal și aveți vârsta sub 65 de ani, puteți avea dreptul la o alocație de subzistență pentru persoane cu handicap. Alocația de subzistență pentru persoane cu handicap se poate plăti pe lângă alte prestații și nu există condiții de contribuție. În prezent, există condiții legate de reședință și de prezența în Regatul Unit. Alocația de subzistență pentru persoane cu handicap se varsă direct într-un cont bancar, într-un cont deschis la o societate de credit imobiliar sau într-un alt cont la alegerea beneficiarului.

Alocație de asistență externă

Dacă aveți vârsta de 65 de ani sau mai mare și aveți nevoie de ajutor pentru îngrijire personală din cauza unui handicap fizic sau mintal, puteți avea dreptul la alocație de asistență externă. Aceasta se poate plăti pe lângă alte prestații. Nu există condiții de contribuție, însă există condiții legate de reședință și de prezența în Regatul Unit.



Alocația de asistență externă se varsă direct într-un cont bancar, într-un cont deschis la o societate de credit imobiliar sau într-un alt cont la alegerea beneficiarului.

Alocație pentru îngrijitor

Alocația pentru îngrijitor este o prestație săptămânală plătită unei persoane care petrece cel puțin 35 de ore pe săptămână îngrijind o persoană care beneficiază de o alocație de subzistență pentru persoane cu handicap la rata medie sau maximă pentru ajutor de îngrijire personală, o alocație de asistență externă sau rate echivalente ale alocației de asistență externă permanentă. Alocația pentru îngrijitor poate afecta plata altor prestații, existând o limită a veniturilor, și nu se plătește persoanelor care urmează cursuri la zi. Nu există condiții de contribuție, însă există condiții legate de reședință și de prezența în Regatul Unit pe care va trebui să le îndepliniți.

Alocația pentru îngrijitor se varsă direct într-un cont bancar, într-un cont deschis la o societate de credit imobiliar sau într-un alt cont la alegerea beneficiarului.

Cum puteți beneficia de îngrijire pe termen lung?

Pentru a beneficia de servicii de asistență socială (prestații în natură), contactați departamentul de servicii sociale ale consiliului dumneavoastră local și solicitați o evaluare a stării de sănătate și a necesităților de asistență socială.

Pentru a solicita prestații de invaliditate în numerar, apelați linia de informații referitoare la prestații (*Benefit Enquiry Line*) la numărul de telefon: 0800 88 22 00. Acesta este un serviciu telefonic gratuit confidențial pentru persoanele cu handicap și îngrijitori.

Dreptul dumneavoastră la îngrijire pe termen lung atunci când vă stabiliți într-o altă țară din Europa

Prestațiile pentru îngrijirea pe termen lung intră, de asemenea, în sfera normelor UE de coordonare a securității sociale, în același mod ca și prestațiile de boală. Prestațiile în numerar pentru îngrijirea pe termen lung se plătesc în conformitate cu legislația statului în care sunteți asigurat, indiferent de statul în care aveți reședința sau în care vă aflați.*

Prestațiile în natură pentru îngrijirea pe termen lung se acordă în conformitate cu legislația statului în care aveți reședința sau în care vă aflați, ca și cum ați fi asigurat în acel stat.

Informații suplimentare referitoare la coordonarea drepturilor de securitate socială în cazul în care vă stabiliți sau călătoriți într-o altă țară sunt disponibile la <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Unele prestații în numerar speciale de tip necontributiv sunt acordate exclusiv în țara de reședință a beneficiarului și, prin urmare, nu sunt „exportabile”. Aceste prestații sunt enumerate în anexa II inclusă la sfârșitul prezentului ghid.



Anexa I: Adrese și site-uri utile

Informații mai detaliate privind condițiile de calificare și prestațiile în numerar individuale din Regatul Unit pot fi obținute de la oficiile locale de ocupare a forței de muncă JobCentre Plus. Detaliile de contact ale celui mai apropiat oficiu sunt disponibile aici:
http://www.direct.gov.uk/en/Employment/Jobseekers/ContactJobcentrePlus/DG_186347

Pentru probleme de securitate socială care privesc mai multe țări ale UE, puteți căuta o instituție de contact din Europa în registrul public al instituțiilor europene de securitate socială menținut de Comisia Europeană și disponibil la: <http://ec.europa.eu/social-security-directory>

În Marea Britanie, solicitările de informații privind efectul asupra prestațiilor și pensiilor de asigurare în două sau mai multe țări trebuie adresate către:

Department for Work and Pensions (Departamentul pentru Muncă și Pensii)
International Pension Centre (Centrul internațional pentru pensii)

Tyneview Park

Newcastle upon Tyne

Regatul Unit

NE98 1BA

Tel.: (44-191) 218 77 77

E-mail:

<mailto:TVP-IPC-Customer-Care@thepensionservice.gsi.gov.uk>

De asemenea, puteți obține informații suplimentare de pe site-ul Departamentului pentru Muncă și Pensii (Department for Work and Pensions): <http://www.dwp.gov.uk>

Puteți obține informații referitoare la prestațiile pentru copii

pe internet la: <http://www.hmrc.gov.uk>

sau de la:

Her Majesty's Revenue and Customs (Administrația Fiscală și Vamală)

Child Benefit Office (Oficiul de prestații pentru copii)

PO Box 1

Newcastle Upon Tyne

NE88 1AA

Regatul Unit

Tel.: 0845 302 1444

Dacă locuiți în afara Regatului Unit, vă rugăm să telefonați la numărul 00 44 191 225 10 00.

Puteți obține informații referitoare la creditul fiscal pentru copii

pe internet la: <http://www.hmrc.gov.uk/taxcredits>

sau de la

Her Majesty's Revenue and Customs (Administrația Fiscală și Vamală)

Tax Credit Office (Oficiul pentru credite fiscale)

Preston

PR1 4AT

Regatul Unit

Tel.: 0845 300 3900 (Anglia, Scoția și Țara Galilor)

Tel.: 0845 603 2000 (Irlanda de Nord)

Dacă locuiți în afara Regatului Unit, vă rugăm să telefonați la numărul 00 44 -289 053 8192.

Informații suplimentare referitoare la serviciile de sănătate din Marea Britanie și Irlanda de Nord și la modul de utilizare a acestora pot fi obținute astfel:



În Anglia, de la oficiul local de îngrijire primară (*Primary Care Trust - PCT*). Detaliile de contact ale oficiului PCT local sunt disponibile pe internet la următoarea adresă:

www.nhs.uk/ServiceDirectories/Pages/ServiceSearchAdditional.aspx?SearchType=PCT&ServiceType=Trust

În Scoția, de la NHS 24 – apelați numărul de telefon 08454 2242424, sau consultați site-ul: www.nhs24.com.

În Țara Galilor, de la NHS Direct Wales – apelați numărul de telefon 0845 4647, sau consultați site-ul: www.nhsdirect.wales.nhs.uk/.

În Irlanda de Nord, de la Agenția pentru Servicii de Sănătate (*Health Services Agency*) – apelați numărul de telefon 028 90324431, sau consultați site-ul: <http://www.nidirect.gov.uk/index/information-and-services/health-and-well-being.htm>



Anexa II: Prestații în numerar speciale de tip necontributiv

Unele prestații de securitate socială, denumite prestații în numerar speciale de tip necontributiv¹, se acordă exclusiv în țara de reședință a persoanei în cauză. Prin urmare, nu este posibilă „exportarea” acestor prestații în numerar atunci când vă mutați într-o altă țară din Europa, chiar dacă sunteți asigurat în continuare în Regatul Unit.

Prestațiile speciale de tip necontributiv enumerate pentru Regatul Unit sunt:

- Credit de pensie de stat [Legea privind creditul de pensie de stat din 2002 și Legea privind creditul de pensie de stat (Irlanda de Nord) din 2002];
- Alocații pentru solicitanți de locuri de muncă în funcție de venit [Legea privind solicitantii de locuri de muncă din 1995 și Ordinul privind solicitantii de locuri de muncă (Irlanda de Nord) din 1995];
- Ajutor social [Legea privind contribuțiile și prestațiile de securitate socială din 1992 și Legea privind contribuțiile și prestațiile de securitate socială (Irlanda de Nord) din 1992];
- Componenta de mobilitate a alocației de subzistență pentru persoane cu handicap [Legea privind contribuțiile și prestațiile de securitate socială din 1992 și Legea privind contribuțiile și prestațiile de securitate socială (Irlanda de Nord) din 1992].

¹ În anexa X la Regulamentul (CE) nr. 883/2004, modificat prin Regulamentul (CE) nr. 988/2009.